



FACULDADE DE MEDICINA DE RIBEIRÃO PRETO
UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO



Hebdomadário da Pós-Graduação. 5(7), 2018- Avaliação CAPES

Apresentamos a seguir um resumo da pontuação que a CAPES emprega na avaliação dos programas de pós-graduação. Espera-se uma mudança para o próximo quadriênio. Mesmo assim, é importante entender o sistema atualmente usado e, em breve, apresentaremos resultados da avaliação do Programa de Pós-Graduação em Clínica Médica.

1 – Proposta do Programa (0%)

2 – Corpo Docente (15%)

2.1. Perfil do corpo docente (titulação, diversificação de formação, aprimoramento, experiência, adequação ao Programa) **(10%)**

2.2. Adequação e dedicação dos docentes em atividades de pesquisa e de formação do programa. **(30%)**

2.3. Distribuição das atividades de pesquisa e de formação entre os docentes do programa. **(30%)**

2.4. Contribuição dos docentes para atividades de ensino e/ou de pesquisa na graduação. **(20%)**

2.5. Captação de recursos e bolsas de apoio à pesquisa em agências de fomento à pesquisa. **(10%)**

3 – Corpo Discente, Teses e Dissertações (35%)

3.1. Quantidade de teses e dissertações defendidas em relação ao corpo docente e à dimensão do corpo discente. **(20%)**

3.2. Distribuição das orientações defendidas no período em relação aos docentes do programa. **(20%)**

3.3. Qualidade das teses e dissertações e da produção de discentes da pós-graduação e da graduação na produção científica do programa. **(50%)**

3.4. Eficiência do programa na formação de mestres e doutores bolsistas: tempo de formação e percentual de titulados. **(10%)**

4 – Produção Intelectual (40%)

4.1. Publicações qualificadas do Programa por docente permanente. **(40%)**

4.2. Distribuição de publicações qualificadas em relação ao corpo docente permanente do Programa. **(50%)**

4.3. Produção técnica, patentes e outras produções consideradas relevantes. **(10%)**

5 – Inserção Social (10%)

5.1. Inserção e impacto regional e (ou) nacional do programa. **(40%)**

5.2. Integração e cooperação com outros programas e centros de pesquisa e desenvolvimento profissional relacionados à área de conhecimento do programa. **(40%)**

5.3 - Visibilidade ou transparência dada pelo programa a sua atuação. **(20%)**

Texto preparado por Vania Queiroz